

Kort verslag van de activiteiten in 2020:

Wat een bijzonder jaar was 2020!

Het begon eigenlijk heel rustig en volgens planning. De eerste 2 maanden waren dat ook. Het team is inmiddels een goed geolied geheel. De medewerkers kennen elkaar goed en vullen elkaar prima aan.

De in- en uitstroom van de jongeren liep ook mooi volgens planning. De samenwerking met het samenwerkingsverband is verstevigd. Inmiddels hebben we vier halve dagen een docent die één op één of één op twee les geeft aan jongeren die werken aan een terugkeer naar school. Ook de banden met het Flexcollege, Praktijkschool De Einder en Het Oosterbeek College (voorheen Pleysier Transvaal College), Het ROC Mondriaan en Het Stanislascollege zijn goed en duurzaam. Er zou gewerkt worden aan de nieuwe aanbesteding, aan de overstap van HKZ KO naar ISO.

De financiën zouden het mogelijk maken om naar een nieuwe bus te gaan kijken. Al met al kabbelden we lekker het eerste kwartaal door.

Totdat eind februari, begin maart de gevolgen van Covid duidelijk werden en ook Nederland besmet raakte.

De eerste persconferentie van Premier Rutte zette alles op z'n kop. Omdat er al e.e.a. was uitgelekt hadden we in de week voorafgaand aan de persconferentie al een goede VPN verbinding opgezet en een fatsoenlijke printer thuis neergezet. Voorbereid op alles hebben we die zondag de persconferentie op kantoor bekeken. Al snel bleek dat de scholen dicht gingen, maar wij open mochten blijven, mits de anderhalve meter gehandhaafd kon worden.

Wij hebben nog dezelfde avond al onze contacten laten weten dat we open zouden blijven voor die jongeren die het het hardste nodig hadden. Juist de jongeren met een zwakke thuissituatie, die nu ook niet meer op school konden terugkomen mochten blijven komen. Ook de jongeren in logeerhuizen mochten gewoon doorgaan bij ons. Daarnaast hebben we in de eerste week van de lockdown direct een appgroep gemaakt voor de jongeren die thuis zaten en met hen allerlei digitale opdrachten, uitdagingen en contactmomenten gecreëerd. Het personeel hebben we die eerste weken verdeeld in 2 groepen die om en om een week vanaf onze locatie aan het werk waren of vanuit huis hun bijdrage leverden.

Daarnaast zijn we direct in overleg gegaan met Fonds 1818, Stichting Boschuyzen en Bonnewits keukens. Dankzij hen en een heleboel technici hebben we in een aantal weken de keuken dusdanig uitgebreid dat we het reguliere aantal jongeren toe konden laten met in acht neming van de anderhalve meter. Ook is het afzuigstelsel enorm uitgebreid, waardoor de keukens meerdere malen per uur alle lucht afvoert en vervangt.

Waar we direct na de persconferentie nauwelijks jongeren zagen was dat een week later al weer bijna terug op het oude aantal. Zowel de jongeren als de ouders/verzorgers hielden het niet erg lang uit om samen thuis te zitten.

Tegen de tijd dat de scholen weer open gingen waren wij hier inmiddels weer allemaal alle dagen aanwezig.

Financieel hebben we direct op de noodrem getrapt. De NOW-regeling aangevraagd waar we voor in aanmerking kwamen, gebruik gemaakt van de mogelijkheid de belasting tijdelijk niet af te dragen en de huur gehalveerd. Toen echter na een aantal maanden bleek dat dat niet nodig was, hebben we de NOW-regeling direct teruggestort, de belasting achterstand ingelopen en de achterstallige huur overgemaakt.

Al met al is het heel goed gegaan. Er is met de jongeren veel gesproken over corona, over alles wat niet mocht, over alles wat ineens moest, over alles wat niet doorging, over angst, over de sterfgevallen van een aantal grootouders of andere bekenden.

Naast al die gesprekken hebben we iedere keer als de regering de regels veranderde de jongeren daarvan op de hoogte gesteld. In kleine groepjes hebben we de kennis gedeeld op het aan hen aangepaste niveau. Aan het einde van de gesprekken hebben we ook corona-certificaten uitgedeeld. Deels om aantoonbaar te maken wat we deden, maar vooral om de jongeren te sterken in het gevoel te begrijpen wat er gebeurde en wat ze er mee moesten.

In het derde kwartaal zijn we nog erg druk geweest met de aanbesteding, die inmiddels gegund is en loopt. Met meer kennis van zaken dan eerdere jaren en een toegankelijker benadering vanuit de gemeente is dat soepel verlopen.

In het vierde kwartaal zijn we alsnog overgegaan van de HKZ KO naar ISO 9001. Natuurlijk heeft dat het nodige werk gekost, maar ISO 9001 past beter bij de organisatie zoals die nu staat en is beter toepasbaar bij groei.

Terugkijkend was het een pittig jaar, waarin toch nog veel gebeurd is, maar dat niet volgens planning is verlopen. De bus heeft weinig te doen gehad en gaat dus voorlopig mee naar 2021. De financiën zijn in de nieuwe keuken gaan zitten.

Corona is nog niet verdwenen, het jaar is geëindigd met een nieuwe lockdown. In het nieuwe jaar moeten we maar weer afwachten hoe dat verder gaat.

Wel is gebleken dat we als organisatie wendbaar zijn en onze medewerkers extreem flexibel.

Dat maakt dat we toch vol vertrouwen naar de toekomst kijken!

Hanneke Weisfelt
Directeur