

Kort verslag van de activiteiten in 2019:

2019, Het zou een tussenjaar worden.

Een jaar waarin de aanbesteding af zou lopen en we zouden inschrijven op de aanbesteding 2020-2024.

Een jaar waarin we het kwaliteitsmanagementsysteem zouden doorontwikkelen en verbeteren.

Een jaar waarin niet uitbreiding maar continuïteit de boventoon zou voeren.

Uiteindelijk bleek het een heel pittig jaar. Met een aanbesteding die vanaf het begin van het jaar tot aan het einde van het jaar heel veel werk, onzekerheid, aandacht en energie heeft gekost en die uiteindelijk niet is doorgegaan.

Het inkoopbureau H10 heeft van alle zorgpartijen heel veel gevraagd.

Veel bijeenkomsten waar de zorgpartijen bevroegd werden, maar geen vragen mochten stellen, geheel conform de regels van de aanbesteding. Door de vragen die gesteld werden heerste er veel onrust onder de zorgpartijen en rezen er steeds meer vragen.

Halverwege het jaar lag er een leidraad en was de mogelijkheid tot het stellen van vragen binnen Negometrix beschikbaar. Daar werd op grote schaal gebruik van gemaakt. Helaas werden ook toen maar een deel van de vragen beantwoord en meestal nog niet volledig. Dit leidde tot een nieuwe vragenronde, toen weer tot een uitstel, een nieuwe leidraad met nieuwe vragen rondes en uiteindelijk zelfs tot een kort geding, waarbij de zorgpartijen naar voren hebben gebracht dat het pakket van eisen van de aanbesteding niet passend was.

Dat leidde tot een uitspraak, waardoor H10 zich genoodzaakt voelde de aanbesteding wederom uit te stellen en de lopende contracten te verlengen voor 2020, met een financiële aanpassing die recht doet aan de Cao-verhoging in de jeugdzorg.

Mede doordat in het eerste pakket van eisen de HKZ KO als kwaliteitsmanagementsysteem ineens niet meer voldoende zou zijn hebben we halverwege het jaar nog gepoogd over te gaan op ISO. Maar een vragenronde later mocht de HKZ KO weer wel en hebben we besloten dit jaar niet nog ingewikkelder te maken en de overstap in 2020 te gaan maken. Nu blijkt dat we in dat jaar waarschijnlijk weer een aanbesteding te verwerken krijgen, dus achteraf vragen we ons af of het de juiste beslissing was, maar daar is nu niets meer aan te doen.

Los van alle perikelen die bovengenoemde zaken met zich meebrengen hebben we verder een prima jaar gehad.

Een jaar waarin we vast hebben gesteld dat de vraag naar wat wij aanbieden groeit.

Een jaar waarin we bovendien zien dat de leeftijd van de jongeren verder uit elkaar is komen te liggen.

Ooit begonnen we met 16 en 17 jarigen, dit jaar was de jongste 12 en de oudste 21.

S t i c h t i n g 070WATT

Mede doordat er zoveel jongere kinderen aan ons zijn doorverwezen hebben we hard ingezet op uitstroom naar school.

Hierbij hebben we de contacten met leerplicht en het samenwerkingsverband verder uitgebouwd en sinds December hebben we een vast contactpersoon bij het samenwerkingsverband die samen met ons alle jongeren monitort.

Ook de samenwerking met Praktijkschool De Einder en het Flexcollege zijn verder verdiept en van weerskanten wordt dat ervaren als waardevol.

Daarnaast is het lijntje met het ROC Mondriaan, en specifiek de afdeling "De Ingang" kort, helder en werken we prettig samen.

In Mei en Juni hebben we aandacht besteed aan ons 5 jarig bestaan.

We hebben 2 netwerkbijeenkomsten georganiseerd rond het thema LVB. Op beide bijeenkomsten hebben we zo'n 25 contactpersonen uit ons netwerk (Jeugdbeschermers, De Reclassering, Jeugdregisseurs, advocaten, Openbaar Ministerie, Onderwijzers, Ambulant hulpverleners, etc.) uitgenodigd om met ons de VR-experience LVB te doen, gevolgd door een netwerkborrel. Los van het VR avontuur was het beide keren zeker zo interessant om met elkaar te praten zonder dat het over een specifieke jongere ging, maar meer over elkaars rol in het netwerk. Dit heeft onderling voor veel nuttige nieuwe contacten gezorgd en was zeer zeker de moeite waard.

Toen dat achter de rug was hebben we dezelfde experience nog eens met al het personeel gedaan, gevolgd door het etentje met een langdurige discussie over deze problematiek. Ook die bijeenkomst was zeer geslaagd en heeft ons doen besluiten dit soort dingen vaker te organiseren, zowel intern als binnen het netwerk.

Het afgelopen jaar hebben we ook 3 mensen laten opleiden als bijzonder curator, hetgeen nog weer een extra toevoeging is aan wat wij de jongeren kunnen bieden.

Een andere uitbreiding is de samenwerking met het HCO, waardoor wij een docent één op één hebben kunnen inzetten voor een tweetal jongeren die weliswaar bij ons zaten, bij gebrek aan plek op een geschikte school, maar op deze manier toch onderwijs kregen.

Dat is zo goed bevallen dat we nu, met het samenwerkingsverband, de mogelijkheid bekijken om dit middel vaker in te zetten.

Met het personeel, met onze collega's hebben we vooral ingezet op continuïteit en ontplooiing. De meeste medewerkers zijn er inmiddels al enkele jaren en hebben een vaste arbeidsovereenkomst. Dat merk je op de werkvloer. Men kent elkaar steeds beter, vormt een goed team, staat achter elkaar en heeft het naar zijn/haar zin. Een deel van de medewerkers heeft dit jaar nog een opleiding gevolgd, Jeugdzorg, Horeca en Logistiek. Het overgrote deel heeft 1 of meerdere cursussen gevolgd en is daar ook voor geslaagd.

Hier gaan we zeker mee door, want het is goed voor de algemene ontwikkeling, de motivatie om het geleerde in de praktijk te brengen en dus voor de organisatie.

Stichting 070 Watt
Pletterijkade 15-28 * 2515 SG * Den Haag * Tel : 070-7444070
www.stichting070watt.nl * info@stichting070watt.nl
Kvk: 60690461 * IIBAN: NL85 INGB 0006 5891 55



S t i c h t i n g 070WATT

Mede doordat wij er van overtuigd zijn dat de administratieve last zoveel mogelijk op kantoor moet liggen en de medewerkers zich zo veel mogelijk bezig moeten houden met onze jongeren in plaats van de papierwinkel is het ieder jaar wel weer een huzarenstukje om dit op een correcte wijze in ons kwaliteitsmanagementsysteem te krijgen en goed te laten keuren tijdens de jaarlijkse audit. Toch zijn we onlangs weer, met vlag en wimpel, door de audit heen gekomen, zonder dat er op-, of aanmerkingen waren. Hiervoor heeft onze kwaliteitsmanager veel, en vooral goed werk verricht.

Al met al was het weer een jaar om niet te vergeten, met ups, downs en heel veel jongeren. En juist dat maakt dat we 2020 vol vertrouwen tegemoet zien.

Hanneke Weisfelt
Directeur

Stichting 070 Watt
Pletterijkade 15-28 * 2515 SG * Den Haag * Tel : 070-7444070
www.stichting070watt.nl * info@stichting070watt.nl
Kvk: 60690461 * IIBAN: NL85 INGB 0006 5891 55

